

 <p>ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ</p>	<p>ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ MEZUN DANIŞMA KURULLARI FAALİYETLERİ FORMU</p>	Doküman No	ÖİDB-FRM-0138
		Yürürlük Tarihi	25.12.2024
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	-
		Sayfa No	1

1. GİRİŞ

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Mezun Danışma Kurulları, en az 5 mezundan oluşacak şekilde kurulur ve bölüm başkanı veya mezuniyet komisyonu başkanı katılımıyla yılda en az bir kez toplanır ibaresi doğrultusunda, kurul 22/03/2026 tarihinde toplanmıştır.

Ormanlık Programı Mezun Danışma Kurulu toplantısı, Bölüm Başkanı Prof. Dr. Emre Kuzugüdenli başkanlığında, mezun üyeler Hasan Tahsin Erkol, Nizamettin Haliç, Mehmet Çetiner, Ertan Çankal ve Necip Cevher'in katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Başkan tarafından belirlenen gündem, toplantı yeri ve zamanı önceden üyelere bildirilmiştir.

Toplantının amacı; mezunların mesleki deneyimlerinin, program çıktıları ve eğitim amaçlarının değerlendirilmesi, ders planları hakkında önerilerin alınması ve mezun-öğrenci etkileşimini güçlendirecek faaliyetlerin planlanmasıdır.

2. GÜNDEM

1. Mezunların sahip olduğu yeterlilikler ve programın amaçlarına ulaşılmasına ilişkin memnuniyet düzeyi nedir? Geçtiğimiz yıl yapılan anket sonuçlarına göre %75 olarak belirlenen memnuniyet oranı, 2025 yılı içerisinde yapılan müfredat iyileştirmeleri ve artırılan uygulamalı eğitimler sonucunda 2026 yılı güncel anketlerinde %82'ye yükselmiştir.

2. Mezunların ders planları hakkındaki görüş ve önerileri nelerdir? Geçen yılki toplantıda önerilen Dron kullanımı, Harita/GPS uygulamaları ve Orman yangınlarıyla mücadele gibi konuların müfredata entegrasyonu başarıyla sağlanmış ve olumlu geri dönüşler alınmıştır. Bu yılki toplantıda, sektördeki güncel ihtiyaçlar göz önüne alınarak "**Ormanlıkta İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)**" ve "**Mekansal Risk Analizi**" konularının ders içeriklerine daha yoğun bir şekilde dahil edilmesi, özellikle bu alanlarda yeni nesil/giyilebilir teknolojilerin öğrencilere tanıtılması önerilmiştir.

3. Mezun takip sistemi kapsamında programlarda gerçekleştirilen güncelleme çalışmaları nelerdir? Geçtiğimiz yıl alınan geri bildirimler doğrultusunda revize edilen staj kılavuzu aktif olarak kullanımdadır. Önümüzdeki eğitim-öğretim yılı için, İSG odaklı saha uygulamalarının ve risk değerlendirme pratiklerinin staj yönergelerine eklenmesi planlanmaktadır.

4. Mezun istek/önerileri nelerdir? Doğa Koruma ve Milli Parklar ile Orman Genel Müdürlüğü iş birliklerinin artırılması yönündeki talepler yinelenmiştir. Ek olarak, ormanlık ve endüstriyel faaliyetlerde karşılaşılan risklerin analizine yönelik uygulamalı atölye çalışmalarının düzenlenmesi talep edilmiştir.

5. Kurumunuzdaki mezun takip sistemi özellikleri tartışılması ve verilerin analiz edilmesi nasıl yapılır? Geçtiğimiz dönem yeni kurulan ve yeterli verisi bulunmayan mezun takip sisteminde, bu yıl itibarıyla geniş bir veri tabanı oluşmuş ve mezunlarla iletişim oranı %65 seviyelerine ulaşarak istihdam analizleri daha sağlıklı hale gelmiştir.

6. Mezunların iş deneyimleri nelerdir? Katılımcıların büyük çoğunluğu kamu kurumlarında çalışmaya devam etmekle birlikte, özel sektörde proje bazlı çalışan mezunların sayısında da artış eğilimi tespit edilmiştir.

7. Mezunların iş alanları nelerdir? Orman işletme şeflikleri, fidanlıklar, özel ormancılık büroları, doğa turizmi ve ekoturizm alanlarındaki istihdam gücünü korumaktadır.

8. İşletmede mesleki eğitimin iş bulma süreçlerine katkısı nelerdir? İşletmede mesleki eğitimin, öğrencilerin iş yeri kültürünü öğrenmeleri ve meslek pratiği kazanmaları açısından sağladığı katkıların mezunların iş bulma sürelerini kısalttığı (ortalama 6 aydan 4 aya düşürdüğü) raporlanmıştır.

9. En az bir mezunun, öğrencilere mentorluk yapması için faaliyet düzenleyiniz. 2025 Bahar Dönemi'nde planlanan çevrim içi mentorluk buluşması 120 öğrencinin yoğun katılımıyla tamamlanmıştır. 2026 yılı Mayıs ayında "Ormancılıkta Sektörel Riskler ve Kariyer Planlaması" temalı yeni bir çevrim içi buluşma organize edilecektir.

DİĞER FAALİYETLER

Kariyer gelişimi kapsamında 2026 yılı için aşağıdaki etkinliklerin düzenlenmesi kararlaştırılmıştır:

1. "Ormancılıkta Yeni Nesil Teknolojiler, İSG ve Risk Analizi" konulu mezun-öğrenci paneli (Mayıs 2026).
2. Isparta Orman Bölge Müdürlüğü ile ortak koordinasyonda bahar dönemi arazi günü etkinliklerinin devam ettirilmesi.

EK: GÜNCEL MEZUN İSTİHDAM SONUÇLARI (2026)

Geçtiğimiz yıl 214 kişi üzerinden yapılan analizde işsizlik oranının %10, Orman Muhafaza Memuru oranının %40, İçişleri Bakanlığı ve Özel Sektör oranlarının %25 olduğu görülmüştü. 2026 yılı itibarıyla 245 kişilik güncel örnekleme durumu şu şekilde gelişmiştir:

- **Orman Muhafaza Memuru:** %42
- **Özel Sektör:** %26
- **İçişleri Bakanlığı:** %24
- **İşsiz:** %8 (Geçen yıla oranla %2'lik bir istihdam artışı gözlemlenmiştir).